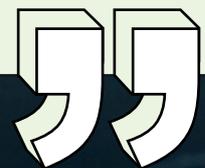


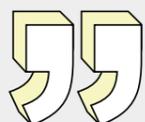
# Livret RSE

édition 2023

Contribuer activement à la transition  
énergétique des territoires en  
proposant des solutions pour une  
énergie locale et décarbonée



# Édito



Dans le contexte global de changement climatique, nous contribuons à notre hauteur à la transition énergétique et à la lutte contre le changement climatique en accompagnant les territoires. En effet, Groupe EverWatt est né de la conviction suivante : la décarbonation doit se structurer à l'échelle des Territoires, en maximisant les synergies entre toutes les parties prenantes de l'écosystème. Nous développons donc de grands projets à impact qui répondent de manière plus globale aux enjeux locaux.

Notre activité s'inscrit dans une démarche engageant toutes les compétences nécessaires à son développement : le rassemblement d'experts engagés, la recherche de l'innovation technologique environnementale, ou encore par la transmission du savoir. Groupe EverWatt et ses filiales ont à cœur d'engager tout le monde dans leurs projets : collaborateurs, bien sûr, mais également acteurs locaux, partenaires, fournisseurs, actionnaires, collectivités territoriales, bailleurs ...

Nous sommes convaincus que chaque entreprise a le pouvoir de s'engager pour la transition écologique et pour la création d'un monde meilleur pour les générations à venir. Il est important pour nous d'agir au travers de notre activité en participant à la transition énergétique mais aussi d'être engagés pour un monde durable et éthique.

Ce livret est pour nous l'occasion de mettre en avant nos engagements sociaux et environnementaux ainsi que les futures actions que nous souhaitons mettre en place pour contribuer au monde dans lequel nous souhaitons vivre. À travers lui, nous voulons enraciner nos engagements sur le long terme afin d'avoir un impact positif sur l'environnement, nos collaborateurs et nos clients. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle nous avons inscrit notre raison d'être dans nos statuts. Ce geste n'est pas anodin, il permet de protéger notre raison d'être et de renforcer nos engagements auprès de l'écosystème et de nos clients.



**Jérôme Owczarczak**  
Directeur Général  
de Groupe EverWatt

# Sommaire

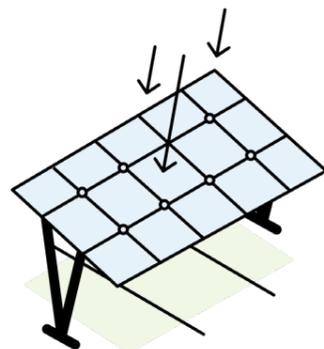
01	À propos	4
02	Gouvernance et pilotage de la RSE	6
03	Le groupe Everwatt	8
04	L'agenda 2030	10
05	Nos objectifs	12
	Sensibiliser nos équipes et favoriser leur épanouissement professionnel pour impulser le changement	14
	Mailler le territoire pour enraciner nos engagements à l'échelle locale	18
	Mesurer et gérer nos émissions pour diminuer notre empreinte environnementale	20
	Responsabiliser notre chaîne de valeur pour avoir un impact positif à toutes les échelles	24

# 01 À propos

## Activité

Groupe EverWatt est un producteur d'énergie renouvelable spécialiste des circuits courts. Autoconsommation individuelle, autoconsommation collective et territoriale : nos équipes accompagnent tous les acteurs du territoire dans leurs trajectoires de transition énergétique et de solarisation.

En tant que producteur d'énergie renouvelable, Groupe EverWatt s'engage à proposer des **solutions durables de production d'énergie solaire en circuits courts**. Grâce à notre expertise des systèmes d'autoconsommation photovoltaïque, nous permettons aux acteurs du territoire, qu'ils soient publics ou privés, de **produire leur propre énergie renouvelable et locale** afin de faire face à la hausse des prix de l'électricité, et de contribuer à la réduction de leur empreinte carbone.



Nous avons la conviction que la transition énergétique et la mutation vers une énergie circulaire doit **d'abord s'opérer à l'échelle des territoires**, notamment avec la décentralisation des points de production d'énergie. Nous produisons une énergie locale via nos centrales réparties de manière diffuse en France. La multiplicité des points de production à travers les territoires nous permettra d'établir une proximité avec les différents acteurs pour créer des opportunités économiques locales, de les interconnecter lorsqu'ils sont proches, de créer de nouveaux services à valeur ajoutée, et tout cela dans le but de **répondre ici, maintenant et ensemble au défi climatique**.

## Valeurs

Pour réaliser notre mission et faire perdurer nos activités, les équipes de Groupe EverWatt se livrent à l'adoption de nos **trois valeurs fondatrices** que sont la coopération, l'engagement et l'innovation.

### COOPÉRATION

Plus qu'une valeur, la coopération est notre cheval de bataille et même notre proposition de valeur. Nous fondons des équipes solides en rassemblant des talents engagés pour transformer des idées en projets à impacts positifs. Nous faisons collaborer les différents acteurs entre eux pour faire correspondre les besoins et les possibles, dans le but d'opérer la transition.

### Raison d'être

La raison d'être de Groupe EverWatt est de **contribuer activement à la transition énergétique des territoires en proposant des solutions pour une énergie locale et décarbonée**. Cette raison d'être est désormais ancrée dans nos statuts et démontre la force de nos engagements auprès de nos actionnaires et de nos différentes parties prenantes. À travers elle, nous sommes fiers de nous engager pour avoir l'impact le plus positif possible.



### ENGAGEMENT

Nous sommes profondément conscients de notre responsabilité envers l'environnement et envers le territoire. Nous nous engageons à minimiser notre empreinte écologique en adoptant les pratiques les plus durables qui puissent être dans notre filière, que nous aspirons à rendre plus responsables, et à rendre accessibles les solutions de transition.

### INNOVATION

L'innovation est au cœur de notre ADN. Nous encourageons la créativité et la recherche constante de solutions innovantes pour relever les défis environnementaux. Nous nous engageons à investir dans la recherche et le développement pour rester à la pointe des technologies vertes et offrir des produits et services à forte valeur ajoutée.

# 02 Gouvernance et pilotage de la RSE

Dans un monde professionnel en mutation vers une économie durable et régénératrice, l'intégration de la RSE dans la sphère décisionnaire est une évidence. C'est pourquoi, notre comité de direction est engagé dans la transition écologique et sociale de l'entreprise et suit de très près la mise en place de la stratégie RSE du Groupe.

Le budget annuel consacré à la RSE est calculé selon les objectifs définis et les actions à déployer, puis validé par l'équipe dirigeante pour assurer la meilleure implémentation de ces dernières.

Pour cela, les équipes de Groupe EverWatt sont également épaulées par un comité stratégique, composé de personnes extérieures à l'entreprise, qui peuvent apporter un regard neuf et avisé sur les mesures prises et orienter les ambitions de l'entreprise.



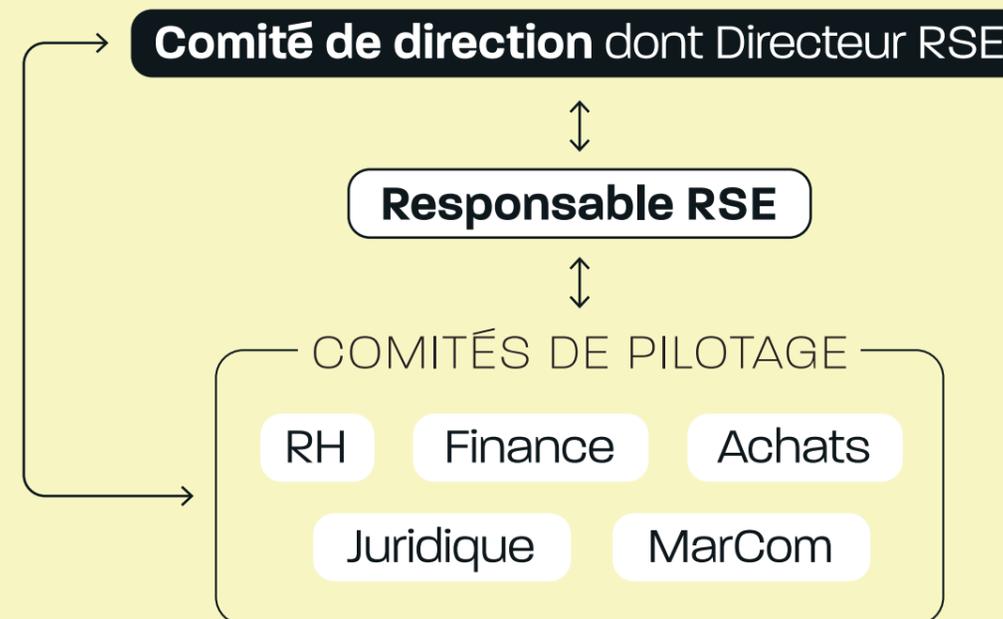
**Guillaume Ayné**  
Directeur du développement et directeur RSE

Nous avons souhaité mettre la RSE au cœur de nos prises de décisions et de notre stratégie de développement. L'enjeu, au delà de la réduction de notre impact, est de construire une offre qui elle-même est matricée par la prise en compte des sujets sociaux et environnementaux.



**Camille Vellet**  
Responsable de la Communication et du Marketing

Ces comités de pilotage sont l'occasion d'échanger de manière transversale sur des sujets stratégiques et permettent à toutes les fonctions supports d'être impliquées dans la démarche RSE du Groupe, chacun pouvant mettre son expertise au profit d'un modèle qui cherche à avoir un impact positif sur les communautés et l'environnement.



Pour intégrer tous les collaborateurs dans la démarche, des comités de pilotage réunissant les fonctions supports clés sont organisés à chaque trimestre. En effet, notre vision de la RSE est transversale : **la transformation doit s'opérer au sein de tous les pôles de l'entreprise.** Le comité de direction convoque également des **comités de suivis mensuels** rassemblant des représentants de chaque pôle en fonction des projets en cours. Ces comités favorisent la remontée des informations et des avancées des projets vers l'équipe dirigeante et permettent dans le même temps à cette dernière de guider les pôles dans leur prise de décision et la **mise en place d'actions de transformation concrètes.**

# 03

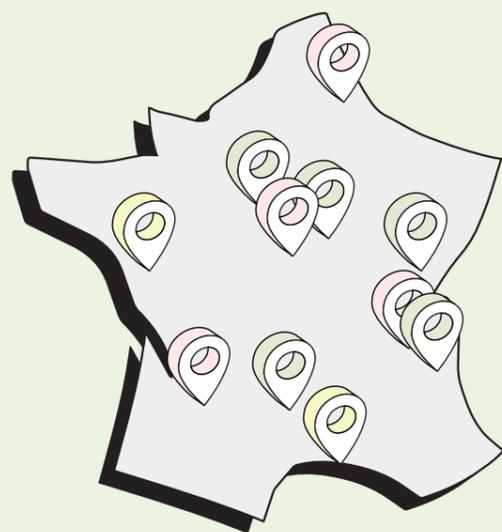
## Le groupe Everwatt

### En chiffres

<b>12 M€</b>	CA Groupe EverWatt pour l'année 2023	<b>242 MWc</b>	Capacité développée ou mise en service d'ici 2026
<b>71%</b>	Alignement à la taxonomie européenne	<b>80+</b>	Collaborateurs au sein de Groupe EverWatt
<b>2735 T</b>	Émissions évitées grâce à nos installations	<b>11495 MWh</b>	Production générée par nos installations



### Implantation



- Localisation des entités du Groupe EverWatt
- Localisation des filiales du Groupe EverWatt
- Agences à venir en 2024

### Nos filiales

Groupe EverWatt est né de l'ambition de **faire émerger des entreprises spécialistes du secteur solaire photovoltaïque en circuits courts en France**. Pour cela, nous accompagnons plusieurs filiales spécialistes de l'énergie solaire, possédant chacune leur expertise dans différents domaines liés à cette dernière : **conception et installation de panneaux photovoltaïques, autoconsommation individuelle, autoconsommation collective, contrats d'énergie** et bien d'autres. Le périmètre constitué par ces filiales déterminant le contenu de ce livret, voici une présentation plus détaillée de chacune d'entre elles.



#### SOLERIEL

Soleriel est spécialisé dans **l'installation de panneaux photovoltaïques pour les particuliers** en proposant des solutions sur mesure pour répondre aux besoins de chaque foyer, compte tenu de son espace disponible et de ses habitudes de consommation. Soleriel est le fruit d'une rencontre entre deux acteurs de la transition énergétique : EverWatt et Terre Solaire dont les équipes bénéficient de plus de 15 ans d'expérience.

#### infraWatt

InfraWatt est un **développeur, opérateur et propriétaire de solutions photovoltaïques décentralisées** qui propose des projets solaires en toitures et ombrières (bâtiments et parkings) à destination d'entreprises commerciales et industrielles et d'autorités locales. Infrawatt développe de petits projets (100-500 kWc) principalement dédiés à l'autoconsommation ainsi que des projets plus importants comprenant autoconsommation et injection de réseau allant de 0,5 à 5 MWc.

#### Boucl Energie

Né en 2021 d'un projet de recherche partenariale entre Grenoble INP, le CSTB, l'institut Carnot Energies du Futur, Enedis, Everwatt, Telkes et Grenoble Alpes Métropole, Boucl Energie est un **développeur de communautés territoriales d'énergie partagée** visant à organiser l'autoconsommation collective d'électricité photovoltaïque dans des quartiers à activités économiques (ZAE). L'énergie produite localement est prioritairement autoconsommée par les entreprises et commerces et répond aux besoins des quartiers résidentiels environnants comme aux besoins de mobilité.

#### sunvie

Créé en 2006, Sunvie est un **concepteur, intégrateur et exploitant de projet solaires, spécialiste des toitures, ombrières de parking et centrales au sol**. Sunvie possède son propre bureau d'études composé d'une équipe d'ingénieurs EnR au savoir-faire reconnu, complétée par des équipes terrain engagées pour leurs clients, présentes en France, en outre-mer et en Afrique pour assurer toutes les étapes de la démarche de sécurisation énergétique : conception, installation, gestion, maintenance et financement de centrale de production d'électricité EnR.



Notre filiale Sunvie est certifiée ISO 9001 et ISO 14001 depuis 2015 avec un système certifié pour le respect de l'environnement, et possède également la qualification OPQIBI avec la mention RGE.

# 04 L'agenda 2030



**Nous avons entrepris de réaliser une étude d'impact sur base des Objectifs de Développement Durable (ODD) avec le cabinet Blunomy.**

Les Objectifs de développement durable (ODD), également connus sous le nom d' Agenda 2030, sont un ensemble d'objectifs mondiaux adoptés par tous les États membres des Nations Unies en septembre 2015. Ces objectifs visent à **éradiquer la pauvreté, à protéger la planète et à assurer la prospérité pour tous d'ici 2030.**

Les ODD sont composés de **17 objectifs interdépendants qui englobent un large éventail de problématiques sociales, économiques et environnementales.** Chaque objectif est défini par une série de cibles spécifiques, soit un total de 169 cibles, qui doivent être atteintes pour réaliser les aspirations de l'Agenda 2030.



Parmi les objectifs décrits dans l'ODD numéro 7, nous contribuons à **garantir l'accès** à tous à des services énergétiques fiables et modernes **à un coût abordable, accroître la part de l'énergie renouvelable** dans le bouquet énergétique mondial, **renforcer la coopération internationale** en vue de faciliter l'accès aux sciences et technologies de l'énergie propre (à travers l'organisation du Green Future Lab notamment).



Les activités de Groupe EverWatt contribuent à l'ODD numéro 9 à travers la **modernisation des infrastructures et l'adaptation des industries** dans lesquelles nous opérons afin de les rendre durables grâce à une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours à des procédés industriels propres et respectueux de l'environnement.



Concernant l'ODD 11, Groupe EverWatt contribue à l'atteinte de l'objectif 11.3 qui a pour objet de **renforcer l'urbanisation durable pour tous** et les capacités de planification et de gestion participatives, intégrées et durables des établissements humains. Les communautés créées par BoucL Energie ont un impact fort en terme de gestion participative de l'énergie et profitent à un grand nombre de bâtiments et d'acteurs du territoire.

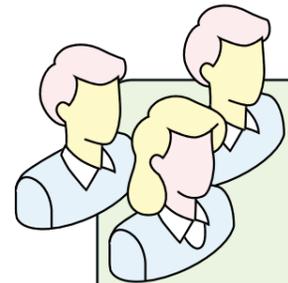


Groupe EverWatt s'inscrit dans les objectifs suivants de l'ODD numéro 12 : parvenir à une **gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles, réduire nettement la production de déchets** par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation. En effet, l'installation de panneaux solaires sur des surfaces anthropisées permet de produire de l'énergie sans engendrer de perturbations sur la biodiversité et les écosystèmes naturels. **La recyclabilité quasi-totale de nos panneaux solaires** s'inscrit également dans un effort de réduction des déchets et de réutilisation des matières.



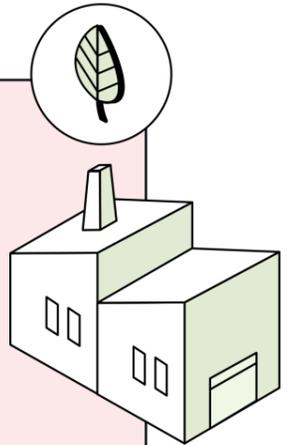
**Renforcer la résilience et les capacités d'adaptation** face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat et **incorporer des mesures relatives aux changements climatiques** dans les politiques, les stratégies et la planification nationales sont deux objectifs clairement inscrits dans la politique du Groupe EverWatt. Nos activités permettent de **réduire et d'éviter les émissions liées au secteur de l'énergie** : dans le même temps, les feuilles de route de décarbonation construites par Orygeen contribuent à la réduction des émissions du secteur industriel et les installations des autres filiales sont la sources d'émissions de CO<sub>2</sub> évitées.

# 05 Nos objectifs

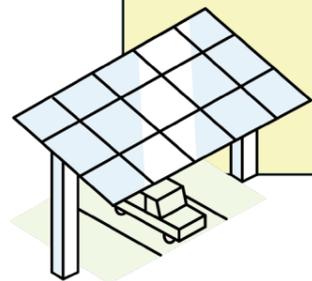


**Sensibiliser nos équipes et favoriser leur épanouissement professionnel pour impulser le changement**

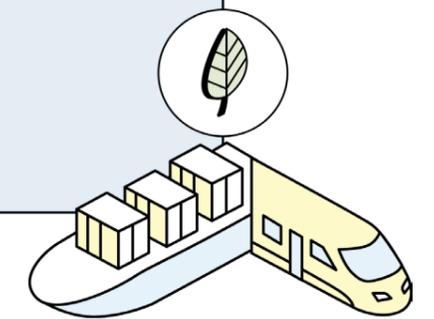
**Mesurer et gérer nos émissions pour diminuer notre empreinte environnementale**

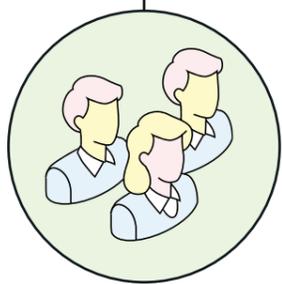


**Mailler le territoire pour enraciner nos engagements à l'échelle locale**



**Responsabiliser notre chaîne de valeur pour avoir un impact positif à toutes les échelles**





## SENSIBILISER NOS ÉQUIPES ET FAVORISER LEUR ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL POUR IMPULSER LE CHANGEMENT

Forts de la conviction qu'il n'existe pas de transition écologique sans bascule des mentalités et redéfinition des récits, notre première préoccupation en tant qu'employeur est de s'assurer que nos collaborateurs soient conscients des enjeux auxquels nous devons faire face. Nos collaborateurs sont le point de départ de la mise en œuvre de notre démarche responsable et durable, d'où l'importance que ces collaborateurs soient conscients, optimistes et responsabilisés.

### Cultiver les connaissances environnementales et sociales

Notre stratégie RSE a une double vocation : à la fois interne et externe et nous sommes convaincus que pour que la deuxième soit efficace il faut que la première soit irréprochable. Pour que les engagements pris vis-à-vis de nos parties prenantes et de la société soient atteints, les moyens engagés doivent trouver naissance dans la richesse du capital humain de Groupe EverWatt. Nos collaborateurs sont le point de départ de la mise en œuvre de notre démarche responsable et durable. Favoriser des mentalités qui vont dans ce sens est donc primordial pour avoir des effets positifs sur l'environnement et les communautés.

C'est pourquoi nous organisons, tout au long de l'année, des activités pour cultiver une conscience environnementale et respectueuse des générations actuelles et futures.

**42,25 %**

Part des femmes dans l'effectif cadre

Réalisation d'une fresque du climat entre collègues



### COMPRÉHENSION DES ENJEUX

Compte tenu de notre engagement environnemental, la compréhension des enjeux climatiques est fondamentale. C'est pourquoi nous avons pris l'initiative de **former en interne nos collaborateurs aux ateliers de la Fresque du Climat** : un moment de partage qui renforce les connaissances et la cohésion et permet de trouver ensemble des solutions mobilisables !

En 2023, nous avons initié le mouvement en formant **plus de 30% de nos collaborateurs** et nous visons l'objectif 100%.



### ALIMENTATION RESPONSABLE

Nous souhaitons sensibiliser tous nos employés à l'importance de ce qui se trouve dans nos assiettes et de l'impact que cela peut avoir sur l'environnement. Tous les jeudis, nos collaborateurs sont sensibilisés au végétarisme à travers **les Jeudis Veggies**, repas conviviaux lors desquels les collaborateurs sont encouragés à manger des plats végétariens.

Nous avons également établi un **partenariat avec Bene Bono**, service de livraison de paniers de fruits et légumes bio, sauvés du gaspillage. Ainsi, chaque semaine, nos collaborateurs ont l'opportunité de **se faire livrer des paniers de fruits et légumes directement sur leur lieu de travail** : on évite les déplacements, on réduit le gaspillage alimentaire et la charge mentale liée aux courses et on participe à une rémunération plus juste de nos agriculteurs !



## Promouvoir la qualité de vie au travail

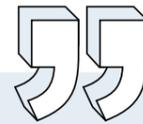
La qualité de vie au travail étant cruciale à de nombreux égards, nous nous essayons de favoriser au mieux un environnement professionnel qui encourage **l'épanouissement et le bien-être de nos employés.e.s**. Nous nous efforçons d'assurer des **conditions de travail optimales** pour nos collaborateurs.rices avec la conviction que des gens épanouis fournissent un meilleur travail et satisfont davantage nos clients. Pour avoir un impact positif sur la société, tout commence en interne.

### PLUS DE FLEXIBILITÉ POUR UN MEILLEUR ÉQUILIBRE

Chez Groupe EverWatt, nous sommes conscients que les standards de vie évoluent constamment, notamment dans une ère post-covid. C'est pourquoi nous offrons à nos salariés la possibilité de **travailler en flex office** depuis plusieurs villes en France : Paris, Lille, Bordeaux, Lyon et bientôt Nantes et Montpellier. Nous avons également une politique de télétravail adaptable pour **permettre à tous de travailler dans les conditions optimales pour eux**. Cette opportunité de flexibilité s'inscrit dans notre **démarche d'amélioration de l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de nos salariés**. Cet équilibre représente une préoccupation principale pour nous car nous sommes convaincus que des personnes épanouies peuvent fournir un travail de qualité. Le flex office permet de limiter les déplacements sans contraindre les venues à Paris, et permet à nos chefs de projets d'être plus proche des territoires sur lesquels nous opérons.



**Marion Delage**  
Responsable juridique  
de Groupe EverWatt



Travailler dans la capitale tout en continuant de vivre dans ma ville. C'est ce que j'ai la chance de pouvoir faire grâce au home office : deux jours à Paris dans les bureaux de Groupe EverWatt pour faciliter les échanges, profiter d'un cadre de travail convivial et conserver le lien avec mes collègues et trois jours dans un coworking à Bordeaux pour maintenir un équilibre professionnel et personnel. C'est un rythme tout à fait agréable qui me permet d'assister aux événements professionnels, de créer un réseau professionnel national, tout en maintenant une présence locale et en continuant à construire ma vie dans la ville que j'ai choisie.



### UNE PRISE D'INITIATIVES ENCOURAGÉE !

Dans ce cadre, la prise d'initiatives pour la cohésion est inévitablement plus fluide, en témoignent les nombreuses activités organisées par nos collaborateurs pour **favoriser la cohésion et le bien-être des équipes**, comme la course Odyssea contre le cancer du sein pour n'en citer qu'une.



**Alice Vallès**  
Responsable de la préfiguration  
chez BoucL Energie



Arrivée chez Groupe EverWatt il y a plus d'un an, j'ai pu voir l'équipe s'agrandir et intégrer de nouveaux visages au fil des mois. J'ai alors compris l'enjeu de la cohésion au sein de l'entreprise, et l'importance de créer des liens extra-professionnels pour entretenir une bonne ambiance au travail. Dans cette optique, nous avons monté un groupe de course à pied avec les volontaires pour s'encourager chaque semaine dans la pratique du sport. Nous avons également pris l'initiative de participer à la course Odyssea pour contribuer à une cause charitable tout en s'amusant ensemble !

## Impliquer nos équipes

L'augmentation du nombre de salariés nécessite un engagement de plus grande ampleur pour **favoriser l'intégration de chacun et chacune** et engager tous les nouveaux arrivants dans notre démarche. C'est pourquoi nous avons mis en place un plan de ressources humaines axé sur la **responsabilisation et la formation des employés**. Intégrer chaque individu dans la démarche de l'entreprise permet de créer un terrain fertile à la naissance d'idées innovantes. En effet, nous considérons que le **regard neuf et frais des nouveaux arrivants** est une opportunité rêvée pour enrichir la prise de décisions.

### L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

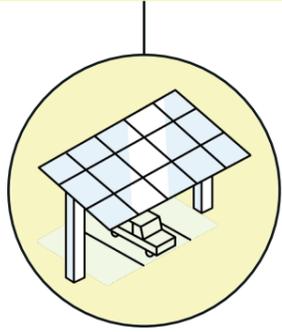
Dans un souci de **responsabilisation et d'engagement de nos employés**, nous avons élaboré en juin 2023 notre plan d'attribution d'actionnariat salarié. Via un dispositif d'attribution gratuite d'actions (AGA), nous offrons la possibilité à nos employés **d'acquérir gratuitement les actions de l'entreprise**.

L'actionnariat salarié tel que nous le percevons permet d'impliquer nos employés dans le long terme et de **prendre part aux décisions stratégiques** dans une optique de **décentralisation du pouvoir** décisionnel.

**Ainsi, des collaborateurs sensibilisés ont vocation à former des équipes engagées, à même d'appliquer ces engagements dans des projets concrets.**

# 05 - Nos objectifs

MAILLER LE TERRITOIRE POUR ENRACINER NOS ENGAGEMENTS À L'ÉCHELLE LOCALE



## MAILLER LE TERRITOIRE POUR ENRACINER NOS ENGAGEMENTS À L'ÉCHELLE LOCALE

La transformation de notre société passe aussi par le collectif et la **nécessité de faire communauté**. C'est dans cette optique que s'inscrit notre engagement territorial. À l'image de la progression des nénuphars sur un lac, nous souhaitons **mailler le territoire français** grâce à nos communautés d'énergie partagée.

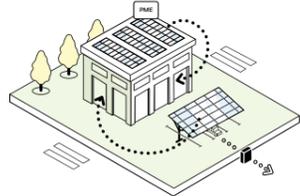
### Notre engagement territorial

#### « PENSER GLOBAL, AGIR LOCAL »

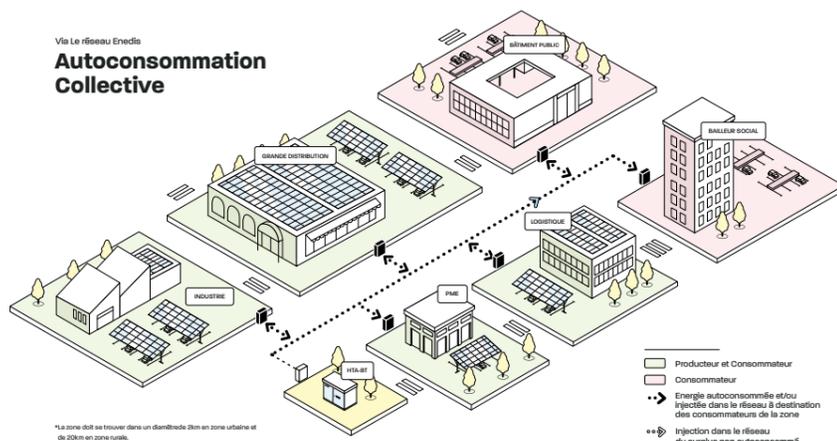
C'est la philosophie à laquelle nous adhérons pour produire de l'énergie. En effet, en tant que producteur d'énergie renouvelable, Groupe EverWatt s'engage à proposer des solutions durables de production d'énergie solaire en circuits courts tout en tenant compte continuellement des enjeux climatiques et énergétiques nationaux et mondiaux. Les circuits courts répondent à une approche locale fondée sur l'idée que **les solutions s'incrémentent plus facilement et de manière plus durable à l'échelle des territoires**. Produire sa propre électri-

city et comprendre son fonctionnement est la meilleure manière de **se l'approprier et d'adopter des modes de consommation plus responsables**. En créant ces boucles d'énergie partagée, et en se fixant des objectifs ambitieux de développement, Groupe EverWatt a pour ambition de mailler le territoire national pour augmenter la part d'énergies renouvelables dans le mix énergétique français, en alignement avec les directives gouvernementales et les programmes européens.

#### Autoconsommation Individuelle



#### Autoconsommation Collective



\* La zone doit se trouver dans un diamètre 20m en zone urbaine et de 200m en zone rurale.

□ Producteur et Consommateur  
 □ Consommateur  
 → Énergie autoconsommée et/ou injectée dans le réseau à destination des consommateurs de la zone  
 → Injection dans le réseau du surplus non autoconsommé

**7** ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

**9** INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

**13** MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

## Notre impact sur les communautés

### L'IMPACT SOCIAL

L'ancrage territorial permet par ailleurs de **créer des communautés sociales** autour d'une énergie propre et partagée. À travers nos projets d'autoconsommation collective, nous souhaitons rassembler tous les acteurs du territoire pour **engager le plus de personnes possibles dans la transition écologique**. Il ne s'agit pas uniquement d'installer des panneaux solaires et de produire de l'énergie mais d'aller plus loin dans la démarche en responsabilisant les consommateurs et en élaborant des partenariats avec des **acteurs clés dans la création de lien social** : grande distribution, collectivités territoriales, clubs sportifs, bailleurs sociaux, ...



### L'INTÉGRATION DE BAILLEURS SOCIAUX POUR RÉDUIRE LE COÛT DE L'ÉNERGIE

Le principal enjeu social de la création de boucle d'autoconsommation collective est de **réduire le coût de l'énergie**. Pour tous nos projets d'installations photovoltaïques, nous proposons un tarif compétitif à nos clients par rapport aux prix qu'ils auraient payé auprès de fournisseurs classiques. Cette réduction des coûts s'inscrit dans un horizon temporel long puisque **nos contrats s'étendent sur une période de 20 ans** (calée sur la durée de vie des panneaux solaires). Pour aller encore plus loin et **lutter contre la précarité énergétique**, nous recherchons systématiquement des **bailleurs sociaux** sur nos zones cibles pour les intégrer aux projets et ainsi faire baisser les charges communes des immeubles concernés, et ainsi **avoir un impact positif sur les charges des locataires**.

### L'IMPACT SOCIÉTAL

Focus sur les projets de notre filiale Boucl Énergie

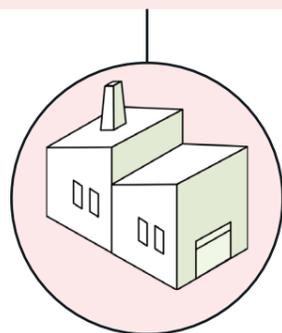


## DE L'ART DANS NOS PROJETS

Toujours dans notre démarche **d'impliquer davantage d'acteurs** dans les communautés créées par nos boucles d'autoconsommation collective, nous avons mis en place plusieurs **projets artistiques sur les panneaux solaires** de nos installations. Ainsi, chaque boucle énergétique développée se verra assortie d'une **œuvre créée par un artiste local**. Plus que de la visibilité, cette démarche donne encore plus de sens à nos projets de transition énergétique. Le street artiste grenoblois Snek a d'ores et déjà exercé son art sur 6 panneaux photovoltaïques qu'il sera possible d'admirer sur la Boucl de Saint-Martin-d'Hères (38) en 2024.

## RUGBY TERRE D'ÉNERGIE

Notre filiale Boucl Énergie, dédiée à l'autoconsommation collective s'est **alliée au label Fair Play For Planet et au Rugby Club Massy Essone** pour mobiliser les entreprises de la zone d'activités de Massy et créer une boucle locale d'énergie partagée. L'objectif est de **porter ensemble le projet de la production d'une énergie propre sans aucune artificialisation nette, en solarisant des surfaces déjà anthropisées**. En mutualisant leurs infrastructures, les acteurs du projet peuvent tendre à plus d'indépendance énergétique, réduire leurs coûts, et accéder à une énergie décarbonée et décentralisée.

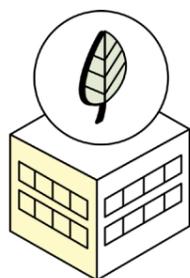


## MESURER ET GÉRER NOS ÉMISSIONS POUR DIMINUER NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Ce maillage territorial n'est évidemment pas sans conséquence émissive. L'installation de panneaux solaires a **un coût environnemental** et nécessite **une grande attention pour le minimiser**. Attention que nous nous appliquons à accorder à travers la mesure et la gestion de nos émissions.

### La méthode ERC

Pour contribuer activement à la lutte contre le changement climatique, nous utilisons **la méthode ERC : éviter, réduire, compenser**. Cette approche stratégique permet de **gérer intelligemment les émissions de gaz à effet de serre** (GES). Tout d'abord nous nous efforçons d'éviter les émissions inutiles en identifiant les principales sources d'émissions. En effet, avant même de commencer à éviter, il faut savoir ce que l'on souhaite éviter, il est donc primordial de **mesurer en amont ces émissions**. Nous privilégions pour ce faire les données physiques pour éviter la marge d'erreur liée à l'utilisation de données financières.



### Éviter

En amont des projets, lors de la préfiguration, **nous évaluons les zones géographiques sur lesquelles nous pouvons installer des panneaux**. Lors de cette préfiguration nous faisons en sorte de **prendre en compte tous les enjeux liés aux territoires**. Notre règle d'or est de ne sélectionner que des projets d'installation sur des sites anthropisés, i.e. où sont présentes des **structures déjà existantes** (toitures, parkings).

### Réduire

Lors du développement de nos projets, nous nous appliquons à **faire respecter nos engagements en termes de réduction d'émissions** à toutes les étapes : approvisionnement, construction, maintenance et post-projet. Nos chefs de projet sont conscients de notre responsabilité et formés aux enjeux impliqués par l'organisation d'un tel projet et leur impact environnemental.

### Compenser

Pour l'année 2024 nous souhaitons mettre en place d'un **projet de compensation carbone**. En parallèle de nos efforts pour réduire et éviter au maximum nos émissions, nous souhaitons, à travers ce projet, **compenser les émissions inévitables liées au lancement de l'activité**. Sans prétendre à une compensation volontaire totale de nos émissions, le financement de ce projet de contribution climatique s'étendant sur cinq ans, permet de compenser une nos émissions résiduelles.



### MESURER SES ÉMISSIONS POUR MIEUX LES GÉRER

Depuis 2021, nous avons entrepris de **réaliser le bilan carbone de nos activités en collaboration avec un expert** de ces questions, Orki. Cet outil nous permet d'évaluer avec acuité nos émissions et **d'identifier les postes les plus émetteurs pour chacune de nos filiales**.

Ainsi, nous savons que la majorité de nos émissions est liée au scope 3 de notre activité : il s'agit notamment d'émissions venant de **l'utilisation de matières premières, d'équipements électriques, de métaux et d'autres biens manufacturés**. Pour notre filiale Sunvie par exemple, plus de la moitié des émissions résulte de l'achat et l'exploitation de matériaux de construction (hors ciment et acier).

## Scope 3

Scope 2

Scope 1

### Émissions en amont

- Transport de marchandises en amont
- Déplacements professionnels et domicile-travail
- Immobilisations
- Prestations de services
- Achats de produits et matières premières

### Émissions internes

- Électricité
- Autres énergies

### Émissions en aval

- Gestion des déchets
- Exploitation des centrales
- Transport de marchandises en aval

## Le photovoltaïque comme outil d'évitement

Le photovoltaïque est un outil essentiel dans la réduction d'émissions de gaz à effet de serre (GES) relatives à la production d'électricité. En effet, d'après le RTE, **le photovoltaïque permet une réduction des émissions de 238g de CO<sub>2</sub>/kWh de production d'électricité** si on y compare la situation de référence (mix énergétique français et européen).

En optant pour l'énergie solaire photovoltaïque, nous réduisons considérablement notre empreinte carbone et celle de nos clients, contribuant ainsi à atténuer le changement climatique et à **préserver notre planète pour les générations futures**. En outre, le photovoltaïque offre une solution de **production d'électricité décentralisée**, favorisant ainsi l'indépendance énergétique et la réduction des émissions liées au transport de l'énergie sur de longues distances.

### LE MARCHÉ DU PHOTOVOLTAÏQUE

**La Chine est le principal fournisseur de panneaux solaires dans le monde.** Neuf des dix principaux fabricants de panneaux photovoltaïques sont chinois (PV-Tech&Solar Media Ltd), ce qui rend la France (et plus largement l'Europe) très dépendante. Le marché français des panneaux photovoltaïques **peine encore à se développer** et requiert des financements et un soutien politique forts. C'est pourquoi aujourd'hui, nous achetons principalement nos panneaux solaires auprès de fournisseurs asiatiques du Tier 1, mais nous travaillons, avec le reste de la filière à la **réindustrialisation de la production de panneaux solaires en Europe** pour que dans un futur proche, nous puissions nous approvisionner en Europe.

**32 g/kWh**

Poids carbone moyen de nos panneaux solaires

#### VALORISATION DES PANNEAUX SOLAIRES

Les panneaux photovoltaïques sont principalement composés de matériaux dont **la durée de vie est d'au moins 30 ans et ces matériaux sont recyclables**. Au total, 94% d'un panneau photovoltaïque peut être valorisé (Soren). À titre de comparaison, le taux de recyclage des équipements électriques ménagers en France est de 77% (Ademe).



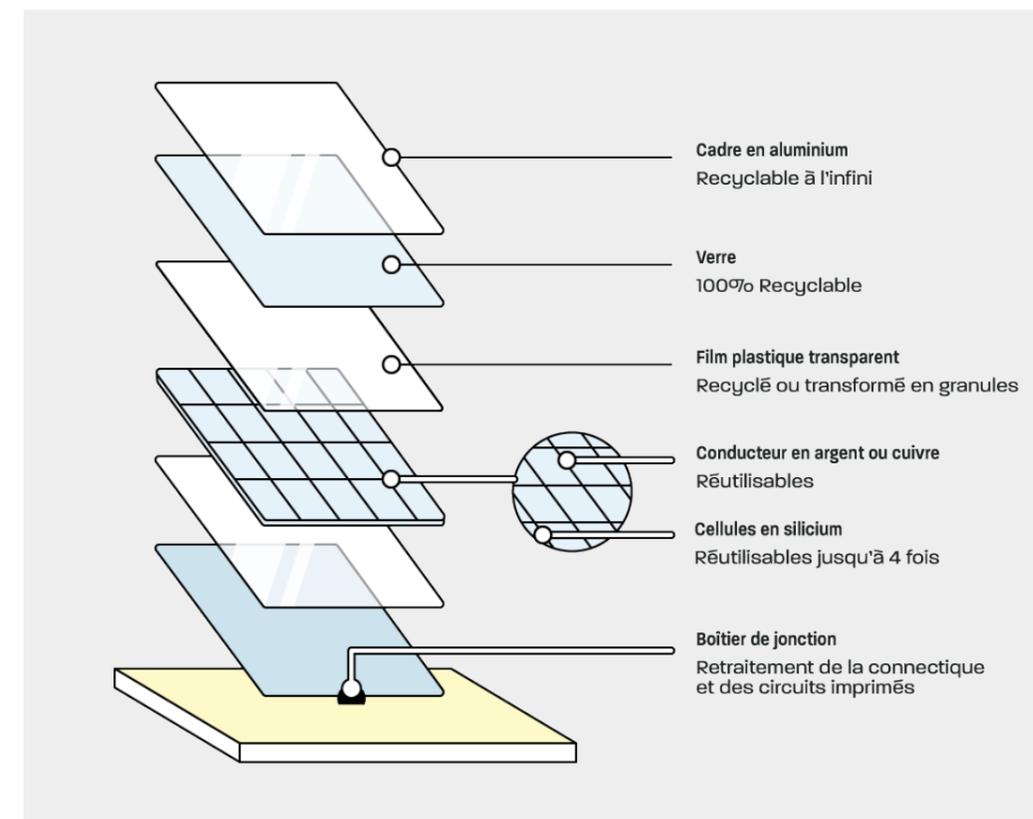
Tous nos panneaux solaires arrivant en fin de vie sont collectés et récupérés par SOREN, **éco-organisme agréé par les pouvoirs publics** pour la collecte et le traitement des panneaux photovoltaïques usagés en France, à qui nous reversons une écocontribution.



Tous nos panneaux solaires sont certifiés Certisolis, laboratoire d'essais et de certification photovoltaïque, qui garantit que l'empreinte carbone de nos panneaux ne dépasse pas 550kg de CO<sub>2</sub>/kWh.

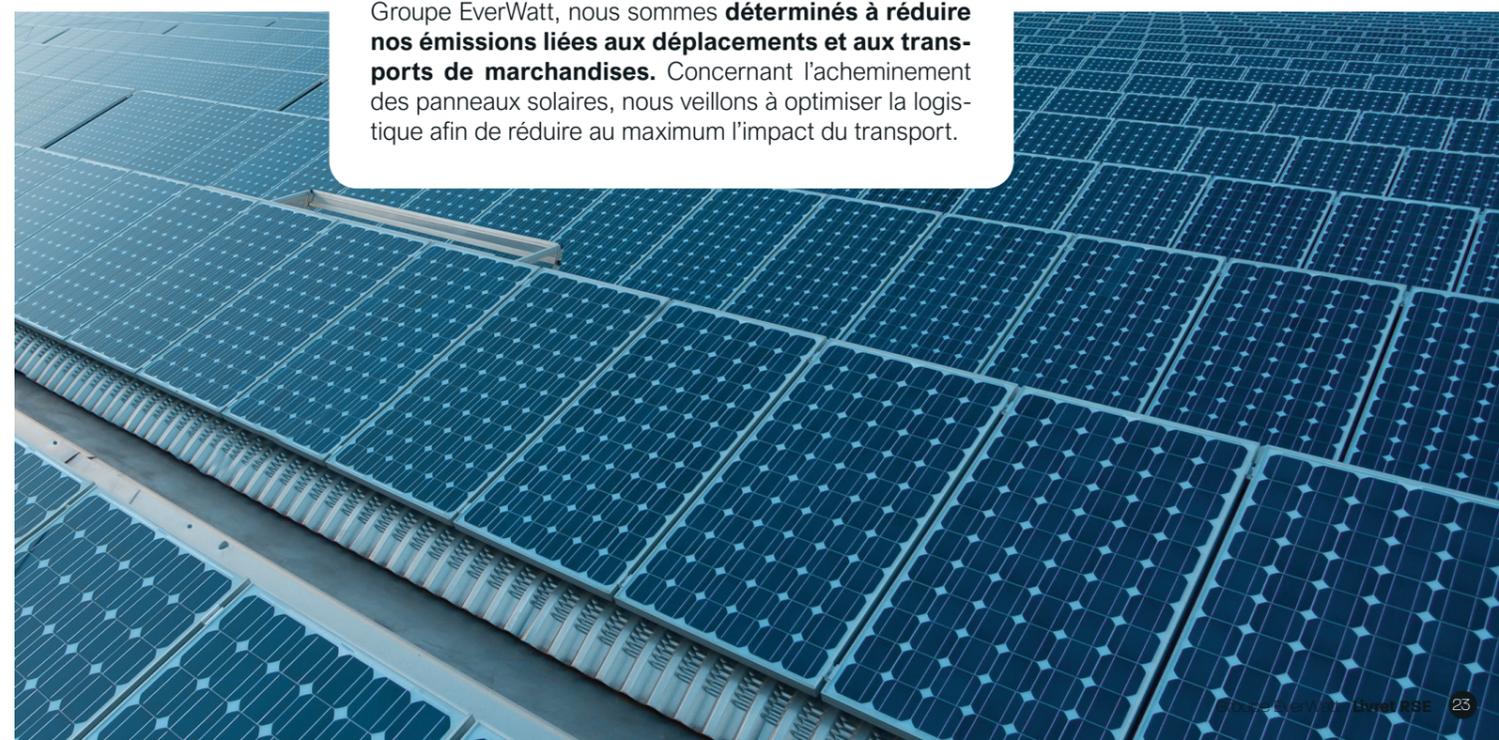


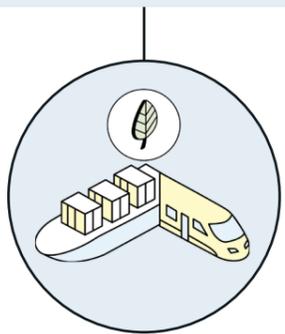
#### COMPOSITION D'UN MODULE PV, TOUT SE RECYCLE !



#### ACHEMINEMENT DES PANNEAUX SOLAIRES

Dans le cadre du plan de réduction d'émissions de Groupe EverWatt, nous sommes **déterminés à réduire nos émissions liées aux déplacements et aux transports de marchandises**. Concernant l'acheminement des panneaux solaires, nous veillons à optimiser la logistique afin de réduire au maximum l'impact du transport.



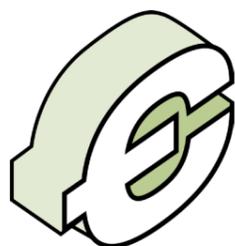


## RESPONSABILISER NOTRE CHAÎNE DE VALEUR POUR AVOIR UN IMPACT POSITIF À TOUTES LES ÉCHELLES

La majeure partie de nos émissions provenant de notre scope 3, Groupe EverWatt ne peut s'engager seul dans la réduction de ces dernières. L'enjeu réside ainsi principalement dans **la mobilisation de toute notre chaîne de valeur.**

### Notre politique d'achats responsables

Conscients de l'importance cruciale de notre secteur d'activité dans la **transition énergétique mondiale**, nous croyons fermement que la responsabilité sociale et environnementale ne se limite pas à nos opérations internes, mais s'étend à **l'ensemble de notre écosystème**. Cela implique d'adopter une approche holistique, où nos partenaires, fournisseurs, clients et communautés locales sont intégrés dans notre vision d'un avenir plus durable. Cela passe inévitablement par **la relation que nous entretenons avec nos fournisseurs**, notre démarche d'achats et la manière dont nous interagissons avec le reste de l'écosystème.



En 2023 nous a rejoint une nouvelle personne en charge des achats, spécialiste de la filière photovoltaïque pour contribuer à notre **stratégie d'achats responsables**. Cela nous a permis d'intégrer des **clauses plus strictes à nos contrats d'achat, garantant de plus de responsabilité de la part de nos prestataires et sous-traitants**. Ces clauses s'inscrivent dans une politique formelle plus large, adaptée à nos activités et ayant vocation à se renforcer avec le temps. Il est primordial de **décloisonner les achats de la RSE**, ces deux pôles doivent fonctionner collaborativement pour que tous nos achats soient responsables et participent d'une économie durable.

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



**Clément Sylvestre**  
Chargé de Missions Achat et Développement

Conscient des enjeux de responsabilité sociale et environnementale, le Groupe EverWatt considère que le développement durable et éthique des approvisionnements est un levier essentiel pour assurer sa pérennité dans cet écosystème dynamique. Face à ce défi, la mise en place d'une approche responsable dans le choix de nos approvisionnements constituera le socle d'une démarche proactive, s'articulant autour de la recherche constante de partenariats responsables et de l'intégration de critères RSE. C'est dans cette perspective que nous avons rédigé, en collaboration avec les responsables de la RSE et le pôle juridique, notre charte « Achats responsables et Relations fournisseurs », en conformité avec la loi Sapin II et les normes internationales.

### Objectif 2024

Former tous les collaborateurs à la charte



Retrouvez prochainement en ligne notre Charte Achats Responsables !

### Relation fournisseurs

Les relations de Groupe EverWatt avec ses fournisseurs sont régies par trois principes fondamentaux : **respect, confiance et éthique**. En effet, **toutes nos activités sont régies par la loi Sapin II** pour garantir transparence dans les échanges, éthique dans les affaires et confiance mutuelle dans les compétences.

Nous avons rédigé une charte éthique qui **engage tous les fournisseurs de Groupe EverWatt à ne fournir que des produits ou services conformes aux principes énoncés dans celle-ci mais aussi aux lois nationales et internationales** s'appliquant à l'exercice de leur activité. Il est indispensable pour nous de travailler avec des entités qui soient en phase avec nos convictions et nos engagements. Nous accordons une importance toute particulière au choix de nos fournisseurs car leurs produits sont au cœur de notre activité.

### FILIÈRE REP

Les filières à **responsabilité élargie des producteurs (REP)** sont des dispositifs d'organisation de la **prévention et de la gestion de déchets** qui concernent certains types de produits. Groupe EverWatt, en tant qu'entreprise engagée, fait appel aux à des entreprises spécialisées pour **améliorer la durabilité du cycle de vie de ses projets d'installations photovoltaïques**.



En un an, c'est **127,8 kg de déchets qui ont été revalorisés** grâce à l'installation de box 100% recyclés et 100% recyclables dans nos bureaux.



Soren est le spécialiste du **recyclage de panneaux solaires** en France. Pour soutenir son activité, Groupe EverWatt verse une écocontribution.

## Renforcer l'engagement au sein de l'écosystème



**Pour accélérer la transition énergétique des territoires, il est fondamental de renforcer l'adhésion des acteurs clés aux trajectoires de déploiement des énergies renouvelables.**

Groupe EverWatt est partenaire historique du **Transition Forum**, rendez-vous incontournable de la transition écologique. Ces rencontres réunissent chaque année des **décideurs publics, scientifiques, dirigeants d'entreprises, startups, porteurs de projets, élus et investisseurs**, dans le but de favoriser le passage à l'action, mais aussi le passage à l'échelle d'initiatives œuvrant pour la transition.

Groupe EverWatt participe également à d'autres événements : **Le Salon des Maires et des Collectivités Locales, les Universités de l'autoconsommation**, contribue aux travaux de différents pôles de compétitivité : Enerplan, pôle Derbi, Tenerrdis, et associations locales : Association iDEE, La Plateforme verte... À tra-

vers ces adhésions, **Groupe EverWatt milite pour des modes de productions plus soutenables** et se joint à d'autres acteurs engagés pour trouver des leviers d'actions concrets.

Notre présence au **Salon des Maires** repose sur l'idée que l'accélération du développement des énergies renouvelables ne se fera pas sans une coopération résolue entre les sphères publiques et privées. Les élus sont en effet **au cœur de la stratégie de développement des énergies renouvelables en France**, et les entreprises quant à elles possèdent **l'expertise nécessaire à ce déploiement. Il est donc primordial que les entreprises et les collectivités avancent de concert pour répondre aux besoins et enjeux énergétiques.**



En partenariat avec Orygeen, **Groupe EverWatt a créé le premier laboratoire d'idées dédié aux directeurs RSE et aux décideurs engagés dans la lutte contre le réchauffement climatique : le Green Future Lab.** Ce think tank a pour objectif réunir entre pairs des **dirigeants d'entreprises engagés dans une démarche RSE** afin de définir collectivement des leviers concrets, opérationnels et activables pour lutter contre le réchauffement climatique et les enjeux compétitifs qui en découlent. Nous sommes en effet convaincus que l'agrégation des individualités motivées par un but commun ne peut être qu'efficace pour une transition durable et solide. Chaque réunion est axée autour d'une thématique nouvelle à laquelle chacun et chacune tente d'apporter des réponses. **La diversité des points de vue permet un vrai partage d'expériences, de visions et de convictions.**

# Annexes

## Calcul des émissions évitées

Lorsque nous nous sommes lancés dans le calcul de nos émissions évitées, nous avons fait le constat de **l'absence d'une méthodologie standardisée et reconnue** dans toute la filière qui nous a amené à réfléchir à notre propre méthode. Pour élaborer cette dernière nous nous sommes imposé trois critères :

**1.**

Choisir une méthode qui **soit la plus cohérente et justifiée** possible vis-à-vis de nos activités actuelles (le choix du facteur d'émissions de la situation de référence étant amené à évoluer).

**2.**

Choisir une méthode qui **se rapproche le plus de celle de nos confrères du photovoltaïque.**

**3.**

Choisir une méthode qui **s'appuie sur des ressources chiffrées** reconnues par les experts de la filière.

Nous avons décidé de **nous baser sur les recherches de RTE et de France Territoire Solaire.** Ce dernier a réalisé une **analyse de l'impact climat de capacités additionnelles solaires photovoltaïques en France** à horizon 2030, en collaboration avec I Care & Consult (cabinet de conseil et organisation de protection de l'environnement) et Artelys (consultant informatique). **Leur rapport repose sur les scénarios publics de référence** dont la Programmation Pluriannuelle de l'énergie et nous éclaire sur les capacités photovoltaïques additionnelles françaises dans le mix énergétique européen. Les résultats montrent que ces capacités permettent **une diminution de 238 à 330g de CO<sub>2</sub> par kWh de production PV par rapport à la situation de référence.**

Nous avons adopté une **approche prudentielle en choisissant 238g.** Nous pensons effectivement qu'il est plus justifié de se positionner sur le scénario le plus bas car les facteurs d'émissions évitées mentionnés dans le rapport d'analyse portent sur **l'impact des installations solaires en France dans le mix européen.**



Source : [fts\\_icare\\_artelys\\_etudeco2\\_note\\_mars2020.pdf](#), [Note Bilans CO2 V3.pdf \(concerte.fr\)](#)



6 square de l'Opéra-Louis Juvet  
75 009 PARIS